



Politique en matière de diversité et d'inclusion

Politique en matière de diversité et d'inclusion

Notre engagement p3

Notre objectif	p4
Notre vision	p5
Notre ambition	p5
Nos principes	p6
Prévenir la discrimination	p7
Révision	p8
Contact	p8

Notre méthode p9

Meilleurs ensemble	p11
À propos de la diversité et de l'inclusion	p13
Nos priorités	p14
Comment nous encourageons la diversité et l'inclusion	p15



Notre engagement

Notre objectif

La diversité et l'inclusion au sein de BESIX Group signifient que nous nous engageons à veiller à l'intégration professionnelle réussie de personnes venant d'horizons différents concernant l'âge, le sexe, la langue, l'expérience, l'origine ethnique, l'orientation et l'identité sexuelles, les capacités physiques, l'apparence, l'opinion politique, la religion, la croyance ou toute autre forme de différenciation, conformément aux exigences et compétences liées à la fonction.

La présente politique jette les bases de nos principes en matière de diversité et d'inclusion sur nos lieux de travail et dans la qualité des relations professionnelles que nous voulons développer avec toutes les personnes impliquées dans nos activités commerciales.

Si cette politique s'adresse explicitement à notre personnel, nous nous efforçons de veiller à l'observance stricte de nos normes par nos partenaires commerciaux, dans le respect de celles qui s'appliquent au sein des communautés dans lesquelles nous opérons.

L'intégration est inscrite dans l'ADN de notre entreprise, comme nous l'avons expliqué au sujet de notre culture et des six comportements liés à celle-ci. Une culture traduite par le hastag #bettertogether*.

Elle doit être envisagée dans le contexte de notre accord-cadre international sur les normes de travail équitables.

** meilleurs ensemble*



Notre engagement

Notre vision

BESIX Group travaille à la construction d'une approche réellement intégrée de la diversité et de l'inclusion incluant des personnes issues d'horizons et de contextes divers, et/ou qui affichent des points de vue différents. Le Groupe comprend qu'une culture de la diversité et de l'inclusion contribue activement à sa réussite commerciale.

Notre ambition

BESIX Group veut être considéré comme une organisation où la diversité et l'inclusion sont pleinement intégrées sur le lieu de travail et dans la qualité des relations professionnelles que le Groupe développe entre ses collaborateurs et ses partenaires commerciaux.

Nos principes

- Nous soutenons dans l'ensemble de notre organisation **une culture de la diversité et de l'inclusion** où chacun peut atteindre son plein potentiel au sein de sa fonction tout en se sentant soutenu et valorisé dans sa carrière.
- Nous proposons **des opportunités égales** à toutes les personnes qui travaillent au sein de BESIX Group et font preuve de respect face aux différences.
- Nous nous engageons à **employer les personnes les plus qualifiées**, en nous basant exclusivement sur les exigences et compétences liées à la fonction et conformément à la culture de l'entreprise.
- Nous encourageons et favorisons l'apport **de points de vue et perspectives différents** pour promouvoir l'innovation et élargir les opportunités professionnelles et les débouchés.
- Nous avons conscience qu'il est important de refléter la diversité et l'inclusion **de nos partenaires commerciaux** dans notre personnel.
- Nous n'admettons **aucune forme d'intolérance ou de discrimination** dans aucun aspect lié à notre définition de la diversité et de l'inclusion.

Prévenir la discrimination

BESIX Group surveille en permanence le respect de cette politique et adopte une approche de tolérance zéro envers toute forme de discrimination ou de harcèlement.

Pour prévenir la discrimination et le harcèlement sous quelque forme que ce soit, le Groupe applique des normes en matière d'emploi reconnues dans le monde entier, des codes de conduite et des politiques, mène des enquêtes et a recours aux services de personnes de confiance. Une formation obligatoire sur l'éthique et la gouvernance est dispensée à nos collaborateurs, et d'autres formations sur les biais inconscients sont prévues pour nos recruteurs internes.

Ces mesures constituent des outils nécessaires pour donner des lignes directrices adéquates à nos collaborateurs et à nos partenaires commerciaux.

BESIX Group encourage les membres de son personnel à faire part de leurs inquiétudes concernant des incidents de discrimination impliquant ses collaborateurs ou ses partenaires commerciaux.

Les incidents de non-conformité concernant la diversité et l'inclusion peuvent être signalés via le mécanisme de réclamation présenté dans l'accord-cadre international sur les normes de travail équitables.

Révision

Cette politique, publiée sur notre site Internet (www.besix.com), peut être revue pour inclure des améliorations.



Contact

Si vous souhaitez obtenir de plus amples informations, si vous avez des questions ou si vous voulez signaler un incident, vous pouvez contacter votre HR Manager local ou le Sustainability & ESG Officer – Chief People Officer du Groupe.

L'approche de BESIX Group de la diversité et de l'inclusion tire ses racines dans la déclaration universelle des droits de l'homme des Nations Unies, la déclaration de l'OIT relative aux principes et droits fondamentaux au travail, les principes du pacte mondial des Nations Unies, l'accord-cadre international sur les normes de travail équitables et l'organisation de coopération et de développement économiques (OCDE).

Notre méthode



Notre méthode



Chez BESIX Group, nous pouvons vraiment dire que la diversité et l'inclusion sont inscrites dans notre ADN. Nos six comportements, liés à notre culture d'entreprise #bettertogether*, commencent par Be Inclusive! (adopter un mode de pensée véritablement inclusif), ce qui témoigne de nos efforts conjugués en vue de développer une culture de la diversité et de l'inclusion.

En sa qualité d'organisation internationale active sur cinq continents, le Groupe :

- incarne un environnement de travail multiculturel propice au regroupement de personnes issues d'horizons et de contextes divers ;
- s'efforce de construire une culture inclusive embrassant les talents et les expériences variés de tous les membres de son personnel.

Nous sommes convaincus que la grande diversité de contextes (au niveau, entre autres, de la culture, de l'origine ou du parcours éducatif) de nos équipes et partenaires professionnels est un véritable atout pour la réussite et les performances de notre entreprise.

* *meilleurs ensemble*

Meilleurs ensemble

Si cette politique s'adresse explicitement à notre personnel, nous nous efforçons de veiller à l'observance stricte de nos normes par nos partenaires commerciaux, dans le respect de celles qui s'appliquent au sein des communautés dans lesquelles nous opérons.



#BetterTogether

La diversité et l'inclusion sont précieuses :

- pour **les personnes employées** au sein de notre Groupe et de ses filiales, dans le cadre de leurs fonctions et compétences ;
- pour **nos partenaires commerciaux**, dans le cadre des partenariats fondés sur la confiance que nous voulons nouer avec eux et au regard des ambitions que nous voulons réaliser ensemble ;
- parce que le respect et l'ouverture envers **les nouveaux engagés**, les nouvelles compétences et les nouvelles idées sont essentiels pour rester un leader de notre secteur, ouvert à l'innovation et au talent.



Notre
méthode

Nous voulons offrir les mêmes opportunités à tous, car nous savons que la conjugaison de cultures, visions et expériences différentes rend notre organisation plus forte.

À propos de la diversité et de l'inclusion

Par diversité

nous voulons dire que nous désirons assurer un traitement juste et équitable et le bien-être de nos collaborateurs et de nos partenaires commerciaux, au-delà des éléments de diversité traditionnels (âge, sexe, langue, mariage et union civile, grossesse et maternité, couleur, nationalité, origine ethnique ou nationale, religion, orientation et identité sexuelles, capacités physique et apparence, opinion politique, croyance) ou de toute autre forme de différenciation.



Par inclusion

nous signifions que nous écoutons tous nos collaborateurs et partenaires commerciaux, sans aucun biais. Nous voulons traiter tout le monde avec respect et équité. Nous avons l'intention de donner à chacun l'opportunité d'injecter de nouvelles idées, ainsi que de faire entendre sa voix pour exprimer et partager ses opinions dans un climat de confiance.

Nos priorités

Promouvoir

- Ancrer une culture d'entreprise intégrant la diversité et l'inclusion grâce aux politiques, processus et programmes de communication interne ;
- Viser la diversité, en récompensant les individus sur la base de leurs compétences et de leurs réalisations uniquement, à tous les niveaux.

Recruter

- Recruter et retenir des collaborateurs à tous les niveaux et fonctions conformément à la culture de l'entreprise ;
- Prévenir toute forme de discrimination lors du recrutement.

Former

- Offrir à tous notre soutien pour qu'ils atteignent leurs objectifs en mettant à leur disposition les formations et opportunités de carrière nécessaires ;
- Fournir aux collaborateurs et aux responsables des formations et des boîtes à outils spécifiques.

Inclure

- Assurer une vision commune avec nos partenaires commerciaux conformément aux normes que nous appliquons ;
- Nous concentrer sur des partenariats professionnels intégrant la diversité.

Améliorer

- S'attaquer à toutes les non-conformités, sans tolérer aucune forme de harcèlement ou de discrimination ;
- Suivre et surveiller les progrès et les situations potentiellement inopportunes.

Comment nous encourageons la diversité et l'inclusion

BESIX Group entend promouvoir un lieu de travail agréable où :

- chacun profite du riche brassage de talents, qui élargit et renforce **les possibilités de carrière et les perspectives commerciales** ;



- chacun est encouragé à **partager ses opinions, ses idées et ses intérêts**. Chaque voix est considérée comme une contribution unique à l'enrichissement du Groupe dans le cadre de ses projets et de ses activités.

BESIX Group est convaincu que sa croissance et sa capacité à innover s'enrichissent grâce aux talents venant de partout, indépendamment de leur milieu d'origine.

Nous voulons avoir la certitude que **nos collaborateurs et nos partenaires commerciaux** sont unis par un lien étroit et disposent du soutien nécessaire pour atteindre leur plein potentiel.

Notre méthode

*Nous considérons la diversité et l'inclusion
comme une opportunité de stimuler
la co-création et le travail d'équipe innovant,
avec nos partenaires commerciaux également.*